



คำสั่ง อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค

ที่ ๙ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑  
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ  
พลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ซึ่งประชุม  
เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการย้ายหรือการโอน (กรณีการย้ายหรือการ  
โอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่ง  
เดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ในระดับเดียวกัน ตามข้อ ๘ (๓) ประกอบกับข้อ ๒๕  
ของ กฎ ก.พ.ฯ)

๑.๑ องค์ประกอบ

- |  |                  |
|--|------------------|
| (๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของ<br>หน่วยงานที่จะแต่งตั้ง หรือรองอธิบดีที่กำกับดูแล<br>หน่วยงานในกรณีที่หน่วยงานที่จะแต่งตั้งไม่มีผู้ดำรง<br>ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง  | ประธานกรรมการ    |
| (๒) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  | กรรมการ          |
| (๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง<br>ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ<br>ไม่ต่ำกว่าระดับที่จะแต่งตั้ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือ<br>สายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงาน<br>ที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๓ คน | กรรมการ          |
| (๔) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้าน<br>การบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง   | เลขานุการ        |
| (๕) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากร<br>บุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง   | ผู้ช่วยเลขานุการ |

### ๑.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคกำหนด และเมื่อผ่านการประเมินบุคคลแล้ว ให้ประเมินผลงาน โดยพิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้ายได้ หรืออาจกำหนดให้ส่งรายละเอียดของผลงานดังกล่าวก็ได้

(๓) รายงานผลการประเมินตาม (๒) พร้อมด้วยเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดี กรมควบคุมโรค ตำแหน่งละ ๑ คน

(๔) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามหน้าที่และอำนาจ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคมอบหมาย

๒. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งระดับควบ

#### ๒.๑ องค์ประกอบ

- |  |                    |
|--|--------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง   | ประธานกรรมการ      |
| (๒) รองผู้อำนวยการ หรือหัวหน้ากลุ่มของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง ประเภทวิชาการ ระดับไม่ต่ำกว่าระดับที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๔ คน | กรรมการ<br>กรรมการ |
| (๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง                                 | เลขานุการ          |
| (๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง   | ผู้ช่วยเลขานุการ   |

#### ๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบ ทุกสายงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคกำหนด

(๓) รายงานผลการประเมินตาม (๒) พร้อมด้วยเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดี กรมควบคุมโรค ตำแหน่งละ ๑ คน

(๔) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามหน้าที่และอำนาจ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคมอบหมาย

๓. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ

๓.๑ องค์ประกอบ

- |  |                    |
|--|--------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมควบคุมโรคที่กำกับดูแลหน่วยงาน  | ประธานกรรมการ      |
| (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ<br>ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ของหน่วยงาน<br>ที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๔ คน   | กรรมการ<br>กรรมการ |
| (๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้าน<br>การบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง<br>ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือประเภท<br>ทั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป | เลขานุการ          |
| (๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากร<br>บุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง   | ผู้ช่วยเลขานุการ   |

๓.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ทุกสายงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคกำหนด

(๓) รายงานผลการประเมินตาม (๒) พร้อมด้วยเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดีกรมควบคุมโรคตำแหน่งละ ๑ คน

(๔) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามหน้าที่และอำนาจ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคมอบหมาย

ให้คณะกรรมการ ตามข้อ ๑ - ๓ มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค และเมื่อครบวาระแล้ว ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค คณะใหม่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธงชัย กิรติหัตถยากร)  
อธิบดีกรมควบคุมโรค  
ประธาน อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค